



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ДЕМОГРАФИИ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

22 ноября 2024 г. № 18-1836
г. Пенза

**О внесении изменений в приказ Министерства труда,
социальной защиты и демографии Пензенской области
от 25.05.2017 № 188-ОС (с последующими изменениями)**

В целях приведения приказа Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь подпунктом 4.3.6 пункта 4.3 Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями),

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 25.05.2017 № 188-ОС «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы» (с последующими изменениями) (далее - Приказ) следующее изменение:

1.1. в преамбуле Приказа слова «от 04.04.2017 № 3030-ЗПО» заменить словами «от 18.10.2024 № 4436-ЗПО».

2. Внести в Порядок предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства лиц, освобожденных из

учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в соответствии с установленной квотой для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, утвержденный приказом Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 25.05.2017 № 188-ОС (с последующими изменениями) (далее – Порядок), следующие изменения:

2.1. в пункте 1 Порядка слова «от 04.04.2017 № 3030-ЗПО» заменить словами «от 18.10.2024 № 4436-ЗПО»;

2.2. в пункте 2 Порядка слова «численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек» заменить словами «численность работников которых составляет от 36 до 100 человек включительно»;

2.3. пункт 4 Порядка изложить в следующей редакции:

«4. Информация о выполнении квоты предоставляется работодателями в государственное казенное учреждение Пензенской области «Центр занятости населения Пензенской области» (его обособленные структурные подразделения) по месту своего нахождения.».

2.4. Приложение к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2025 года.

4. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра, координирующего и контролирующего вопросы занятости населения.

Временно исполняющий
обязанности Министра



А.Ю. Мезенцев

Приложение
к приказу Минтруда Пензенской области
от 22.11.2024 № 18-1836
«Приложение к Порядку
(предоставляется ежемесячно,
до 10 числа следующего за отчетным месяцем)

Информация

о выполнении квоты, созданных или выделенных рабочих местах
для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание
в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты
освобождения, проживающих в Пензенской области

(отчетный период)

Полное наименование организации

ИНН организации _____

Юридический адрес организации _____

Фактический адрес организации _____

Телефоны отдела кадров и руководителя организации, адрес электронной почты

Списочная численность работников организации (чел.): _____

Среднесписочная численность работников для расчета квоты за отчетный
месяц (чел.): _____

(кол-во рабочих мест рассчитывается организацией с учетом работников,
занятых на работах, условия труда которых отнесены к вредным и (или)
опасным условиям труда, по результатам аттестации рабочих мест, по условиям
труда или результатам специальной оценки условий труда)

Квота 1,0% для работодателей, численность работников которых превышает 100
человек (от среднесписочной численности работников для расчета квоты):

Квота одно рабочее место для работодателей, численность работников которых
составляет от 36 человек до 100 человек включительно:

Количество созданных или выделенных рабочих мест в счет квоты

(в том числе засчитываются рабочие места, на которых уже работают лица,
освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы),
Количество работающих лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих
наказание в виде лишения свободы (чел.) с указанием профессии
(специальности): _____

Количество свободных рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты, с
указанием профессии (специальности) _____

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных
или выделенных рабочих местах для трудоустройства лиц, освобожденных из

учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения, проживающих в Пензенской области в соответствии с установленной квотой для приема на работу указанных лиц

Примечание:

<*> При наличии свободных, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения, проживающих в Пензенской области, в счет квоты предоставляется информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе о потребности их замещения на Единой цифровой платформе.

" ____ " _____ 20 ____ г.

Работодатель (его представитель) _____
подпись Ф.И.О.

М.П. (при наличии печати)»