

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И
ДЕМОГРАФИИ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(Минтруд Пензенской области)

П Р И К А З

01.11.2025

№ 18-1292

г. Пенза

**Об утверждении Положения об отнесении государственных учреждений
социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской
области, к группе по оплате труда руководителей**

На основании пункта 6.4 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 18.07.2024 № 482-пП (с последующими изменениями), подпункта 4.3.6 пункта 4.3 Положения о Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 31.01.2013 № 33-пП (с последующими изменениями), **приказываю:**

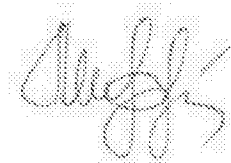
1. Утвердить Положение об отнесении государственных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, к группе по оплате труда руководителей согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 24 октября 2025 года.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра, координирующего и контролирующего вопросы экономики и финансов.

Временно исполняющий
обязанности Министра



А.Ю. Мезенцев

Приложение
к приказу
Министерства труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области
от 01.11.2025 № 18-1292

Положение

об отнесении государственных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, к группе по оплате труда руководителей

1. Настоящим Положением об отнесении государственных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, к группе по оплате труда руководителей (далее - Положение) устанавливается порядок отнесения государственных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее – учреждения), к группе оплаты труда руководителей в зависимости от критериев отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителей в целях определения размера должностного оклада руководителя на основании пункта 6.4 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений социального обслуживания граждан Пензенской области, утвержденного постановлением Правительства Пензенской области от 18.07.2024 № 482-пП (с последующими изменениями).

2. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей производится с учетом сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждения определяется один раз в год по состоянию на начало календарного года (1 января) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей масштаба управления учреждением.

4. Группа по оплате труда руководителей для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на один год.

5. Группа по оплате труда реорганизованных учреждений устанавливается с момента завершения реорганизации исходя из количества баллов по показателям, указанным в пунктах 9 и 10 Положения, набранных по всем реорганизованным учреждениям.

6. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном

ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, на срок проведения капитального ремонта.

7. Учреждение ежегодно предоставляет в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области документы, подтверждающие достижение соответствующих объемных показателей масштаба управления учреждением, до 20 декабря текущего года с сопроводительным письмом руководителя учреждения.

Руководители учреждений несут ответственность за несвоевременность предоставления указанных документов и за достоверность сведений в представленных документах.

8. Структурные подразделения Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области, координирующие работу учреждений, в срок до 25 декабря текущего года проводят анализ представленных руководителями таких учреждений документов, по итогам которого готовят предложения на имя Министра труда, социальной защиты и демографии Пензенской области об отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей.

На основании представленных предложений отдел планово-экономической работы, государственных закупок и финансирования Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области в срок до 31 декабря обеспечивает разработку и согласование проекта приказа Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области об утверждении групп по оплате труда руководителей учреждения.

9. Отнесение конкретного учреждения к группе по оплате труда руководителей проводится по бальной системе с учетом следующих объемных показателей:

9.1. Критерии отнесения организаций к группе по оплате труда руководителей домов-интернатов для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатов, домов ночного пребывания, организаций, принимающих решения о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании и составляющих индивидуальные программы:

Показатели	Критерии/баллы				
Количество коек	от 15 до 49 включительно	от 50 до 99 включительно	от 100 до 299	от 300 до 499	от 500 и выше
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
Штатная численность	от 10 до 49	от 50 до 99	от 100 до 149	от 150 до 199	от 200 и выше
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов

Наличие объектов коммунальной инфраструктуры	Центральное отопление и водоснабжение без наружных сетей	Центральное отопление и водоснабжение и наличие на балансе учреждения наружных сетей	Наличие на балансе учреждения газовой котельной (автономное отопление)	Наличие на балансе учреждения газовой котельной, артезианской скважины (автономное отопление и водоснабжение)	Наличие на балансе учреждения газовой котельной, артезианской скважины, трансформаторной подстанции, очистных сооружений (автономное теплоснабжение, водоснабжение, водоотведение, электроснабжение)
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
Количество получателей государственных услуг, чел.	до 500 включительно	от 501 до 1000 включительно	от 1001 до 1500 включительно	от 1501 до 3000 включительно	свыше 3000
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
Координация работы по социальному обслуживанию	от 5 до 9 муниципальных районов, городских округов включительно	от 10 до 14 муниципальных районов, городских округов включительно	от 15 до 19 муниципальных районов, городских округов включительно	от 20 до 24 муниципальных районов, городских округов включительно	свыше 25 муниципальных районов, городских округов
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов

9.2. Критерии отнесения организаций к группе по оплате труда руководителей детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, социально-реабилитационных центров для детей и молодых инвалидов, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, центров реабилитации:

Показатели	Критерии/баллы				
Количество коек	от 15 до 24 включительно	от 25 до 30 включительно	от 31 до 40	от 41 до 50	от 51 и выше
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
Штатная численность	от 21 до 45	от 46 до 85	от 86 до 100	от 101 до 149	от 150 и выше
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
Наличие объектов коммунальной	Центральное отопление и водоснабжение	Центральное отопление и водоснабжен	Наличие на балансе учреждения	Наличие на балансе учреждения	Наличие на балансе учреждения газовой котельной,

инфраструктуры	без наружных сетей	ие и наличие на балансе учреждения наружных сетей	газовой котельной (автономное отопление)	газовой котельной, артезианской скважины (автономное отопление и водоснабжение)	артезианской скважины, трансформаторной подстанции, очистных сооружений (автономное теплоснабжение, водоснабжение, водоотведение, электроснабжение)
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов
Количество получателей государственных услуг, чел.	от 20 до 35 включительно	от 36 до 50 включительно	от 51 до 99 включительно	от 100 до 150 включительно	свыше 150
	1 балл	2 балла	3 балла	4 балла	5 баллов

10. В зависимости от суммы баллов учреждения относятся к следующим группам по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Число баллов
1 группа	от 13 и выше
2 группа	от 10 до 12 включительно
3 группа	от 7 до 9 включительно
4 группа	от 4 до 6 включительно
5 группа	от 1 до 3 включительно